



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

OMh du Grand Nancy

**Oh** Grand Nancy

Office Métropolitain de l'habitat

## Construire ensemble un habitat durable et solidaire !

L'année 2025 marque une étape décisive dans la transformation de notre Office et de son patrimoine au service des habitants et des besoins de la Métropole du Grand Nancy. Fidèles à notre mission de service public, nous avons poursuivi avec détermination notre dynamique de développement, portée par une croissance de 5,9 % de notre parc. Cette progression s'est concrétisée par la livraison de 377 nouveaux logements, répondant ainsi aux besoins croissants de nos territoires.

Notre engagement pour la transition écologique n'a jamais été aussi concret. À travers notre Plan Stratégique de Patrimoine « Oh'rizon Décarb'Oh », nous faisons de la décarbonation le fil rouge de nos interventions. Aujourd'hui, près de 80 % de notre parc est classé en étiquette énergétique A, B ou C. Cette performance thermique, illustrée par nos projets de réhabilitation comme celui de la rue de la Colline à Nancy (encours), est un levier concret et direct sur le confort de nos locataires, leurs factures énergétiques et leurs pouvoirs d'achat et sur la préservation des ressources de notre planète. Avec la sortie totale des énergies fossiles pour tous nos projets d'investissement !

L'Humain reste plus que jamais au cœur de notre action. Qu'il s'agisse de l'accompagnement du bien-vieillir à domicile, avec près de 152 interventions d'adaptation réalisées cette année, ou du Renouvellement Urbain d'envergure au Plateau de Haye, nous agissons pour offrir un cadre de vie digne, moderne et inclusif.

Le succès du « Panoramik' Tour », qui a réuni près de 1 500 personnes avant la démolition de la Tour Panoramique, témoigne de notre attachement à la mémoire de ces quartiers et à tous ces parcours de vie tout en préparant l'avenir.

Cette ambition est portée par l'énergie de nos collaborateurs. En 2025, nous avons posé les bases de notre futur projet d'entreprise « Oh'sons 2030 » autour de quatre piliers : encourager, fédérer, s'engager et s'affirmer.

Notre score de 99/100 à l'index égalité Femme/Homme illustre également notre volonté d'être un employeur engagé et responsable.

Ensemble, avec nos partenaires et au sein d'Habitat Lorrain, nous continuons de bâtir demain autrement, pour un habitat durable, décarboné et profondément solidaire.



Mathieu  
**KLEIN**  
Président



Jérôme  
**DAL BORG**  
Directeur Général

## BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Mathieu **KLEIN**
- Bertrand **KLING**
- Jean- Marie **SCHLERET**
- Jean-Pierre **DESSEIN**
- Guy **REPI**
- Jean-Paul **CRUCIANI**
- Véronique **BILLOT**

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Représentants de la Métropole du Grand Nancy

- Mathieu **KLEIN**
- Bertrand **KLING**
- Hervé **FERON**
- Véronique **RAVON**
- Marc **OGIEZ**

### Représentants des organismes

- **ARS** : Fabienne HORRAS
- **UDAF** : Jean-Paul LACRESSE
- **ARELIA** : Jean-Pierre MANGEL
- **CAF** : Emmanuel VIEL
- **CGT** : Patrick BRETENOUX
- **CFDT** : Abderrahim BELGHITI
- **Action Logement** : Christine BERTRAND

### Personnalités qualifiées

- Véronique **BILLOT**
- Chantal **CARRARO**
- Jean-Paul **CRUCIANI**
- Jean-PIERRE **DESSEIN**
- Anne **GERARD**
- Romain **MIRON**
- Jean-Marie **SCHLERET**
- Silvana **SILVANI**
- Pheakdey **TOUCH**

### Représentants des locataires

- **CLCV** : Jocelyne SANTERRE, Guy REPI et Agnès ROBERT
- **ALI, CGL** : Jean-Claude BARTHELET et Laurence MAGDZIAREK

## SOMMAIRE

**4** 2025 EN CHIFFRES

**5** BÂTIR DEMAIN AUTREMENT

**10** ACCOMPAGNER LE BIEN-VIEILLIR

**12** ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

**14** FÉDÉRER AU SEIN DES ÉQUIPES

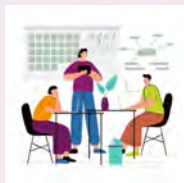
# 2025 EN CHIFFRES

**6 403**  
logements



Nombre de logements  
par typologie

<b>T1</b>	832
<b>T2</b>	1446
<b>T3</b>	2009
<b>T4</b>	1479
<b>T5</b>	585
<b>T6</b>	52



**1 209**  
demandes présentées  
en CALEOL



**621**  
baux signés



**18**  
ventes réalisées

**53**  
millions €



investis pour  
la maîtrise  
d'ouvrage

**77,5%**  
de satisfaction  
clients



**NPNRU**



**108**  
ménages  
relogés



**71%**  
des ménages  
relogés sont  
satisfaits



**17**  
associations  
de retour  
au Cèdre Bleu



**335**  
logements livrés  
dans le cadre du  
NPNRU

# BÂTIR DEMAIN AUTREMENT

## Une visite ministérielle dans le cadre du NPNRU

Le 13 janvier 2025, pour sa première sortie, Valérie Létard, nouvelle ministre du Logement et de la Rénovation Urbaine, s'est déplacée à Nancy pour visiter les projets ANRU. Elle a notamment constaté l'avancée des travaux au Plateau de Haye. *« C'est le quartier où la forêt entre [dans la ville]. Ce qui lui donne une qualité assez extraordinaire. Avec un habitat qui a été pensé pour devenir vraiment économe en énergie et qui n'a pas oublié les leçons du Covid avec des espaces extérieurs »* témoigne-t-elle au micro de France 3. Elle a par la suite visité la maison du «réemploi», chargée du recyclage des matériaux des démolitions/travaux de l'OMh.



Visite ministérielle  
En présence de Valérie Létard, ministre du logement  
et Stéphane Hablot, député de Meurthe-et-Moselle

## De la construction à la réhabilitation

En 2025, le parc poursuit sa dynamique de développement avec une progression de **5.9%**, portée par la livraison de **275 nouveaux logements** dont 203 logements en maîtrise d'ouvrage, 61 logements en VEFA (vente en l'état futur d'achèvement) et 11 logements en Acquisition-Amélioration. En complément, les opérations de réhabilitation se sont intensifiées cette année, notamment au Cèdre Bleu, permettant la livraison de **102 nouveaux logements ainsi que de 28 locaux à usage professionnel ou associatif.**

*Inauguration des locaux associatifs de la Baleine Bleue - Cèdre Bleu*



Concernant la reconstitution de l'offre dans le cadre du NPNRU, sur 378 logements neufs fléchés, 61% des logements ont été livrés, 19 % sont en travaux et seront livrés sur 2026 et 20% sont en fin d'études et seront lancés en travaux en 2026.

**Les investissements de la Direction du Développement et de la Valorisation du Patrimoine se poursuivent de manière croissante.**



**€ 2000**

factures d'investissement.



**53M**

millions d'euros.

L'une des perspectives pour 2026 est l'achèvement d'une réhabilitation décarbonée de 52 logements situés rue de la Colline à Nancy. Les travaux de réhabilitation consiste, par exemple, au traitement de l'enveloppe, au changement de mode de chauffage, à la rénovation des salles de bain, et à la résidentialisation de l'ensemble.

**Ce projet décarboné s'ouvre vers une architecture plus harmonieuse, au service du confort des locataires et contribue à l'amélioration de leur pouvoir d'achat.**

## Un habitat durable et décarboné

Dans le cadre de son Plan Stratégique de Patrimoine 2025-2034, l'OMh du Grand Nancy est engagé aux côtés d'Habitat Lorrain pour une consolidation des investissements à l'échelle du territoire ayant comme volonté de répondre à des enjeux environnementaux, tant sur le parc existant que sur les offres nouvelles de logements.

En 2025, le patrimoine poursuit son renouvellement, avec un parc dont **50% des logements ont moins de 25 ans**, traduisant une dynamique de rajeunissement significative.



**80%**

du parc  
est classé A, B ou C



**3%**

classé E, F ou G

L'OMh accorde  
une attention  
particulière à  
la performance  
énergétique de  
ses logements.

## Volume d'investissement sur 10 ans en quelques chiffres (Plan à Moyen Terme 2024-2034)



- **Réhabilitations** : 1885 logements réhabilités pour un montant de 116.6 M€ soit une moyenne de 61 870€ par logement,
- **Construction**: 728 nouveaux logements pour des opérations identifiées (dont 378 reconstitution ANRU)
- **Démolition** : 761 logements démolis pour 24.8M€
- **Entretien et maintenance**: 47.4 M€ de dépenses et de maintenance.
- Soit **472 millions €** injectés dans le patrimoine en **11 ans**

## De la première pierre à la découverte de logements neufs

8

Cette année a été riche en démarrage de chantiers :

- Résidence Bouyer : 22 logements à Tomblaine,
- Résidence Donzelot : 52 logements à Villers-lès-Nancy et 12 logements à Nancy (répartie sur deux communes).

Et d'autres finalisés et livrés :

- à Nancy : 43 logements à Jules Verne, 130 logements rue du Merlon et 102 logements au Cèdre Bleu
- à Maxéville : 20 logements aux Aulnes et 10 pavillons rue Haltebourg,
- à Malzéville : 23 logements.
- à Seichamps : 30 logements

Chaque futur locataire a eu l'opportunité de visiter les logements à l'occasion des journées portes-ouvertes qui ont rencontré un franc succès.



### Panoramik'Tour :

un devoir de mémoire autour de la Tour Panoramique

Avant sa démolition prévue en 2027, la Tour Panoramique a accueilli des visiteurs tous les week-ends du 20 septembre au 12 octobre inclus. Sur les quatre week-ends du Panoramik' Tour, **1 500 personnes** ont répondu présentes.

Toujours dans le cadre du Panoramik'Tour, l'OMh a donné rendez-vous au grand public le 27 septembre 2025 pour un spectacle de danse verticale, en hauteur sur les façades du bâtiment, « *Sur les murs, la mémoire* ».



Visionnez la vidéo d'hommage à la Tour Panoramique

## Entretenir le patrimoine et assurer la sécurité de nos locataires

Depuis 2023, les équipes utilisent l'application SoWell, pour faciliter le contrôle sécurité et propreté des parties communes.

# 814

contrôles propreté ont été réalisés sur le patrimoine de l'OMh pour une moyenne générale de propreté de 78%.

# 847 → 668

contrôles sécurités réalisés

signalements effectués et traités par les équipes avant que l'anomalie s'installe

# 815

contrôles prestataires

# 4 491

Réclamations traitées

## Bilan de la Commission d'Attribution des Logements et d'Examen de l'Occupation des Logements (CALEOL)

La CALEOL, composée de 6 administrateurs, s'est réunie en 2025 à l'occasion de **37 séances** dans le cadre des attributions nominatives. **1209 dossiers ont été présentés** pour **859 logements**.



**1168**  
logements attribués



**41**  
décisions de non-attributions



**621**  
contrats signés dont **25** baux associatifs

# ACCOMPAGNER LE BIEN-VIEILLIR

En 2025, l'OMh a renforcé son engagement en faveur de l'adaptation des logements aux besoins des locataires séniors. **Près de 67 interventions ont été réalisées par le Pôle des Solidarités, portant notamment sur l'installation d'équipement adaptés : douches sécurisées, WC surélevés, sièges de douches et 85 logements livrés** par la Direction du Développement et de la Valorisation du Patrimoine.

Cette démarche repose sur une approche individualisée, fondée sur l'écoute et l'évaluation des besoins directement auprès des locataires. Les solutions mises en œuvre, adaptées à chaque situation, ont représenté **un montant moyen de 6 157€ en commandes personnalisées.**

Au-delà des aménagements techniques, l'OMh place la dimension humaine au cœur de son action. Des temps d'échange sont organisés à l'issue des travaux, favorisant la proximité et renforçant le lien avec les locataires séniors. La qualité de cet accompagnement se reflète dans les résultats de l'enquête de satisfaction avec un taux de 100%, intégrant le commencement du traitement de la demande jusqu'à la visite de clôture sur l'ensemble du parcours (panel de 18 répondants). Afin de poursuivre et d'amplifier cette dynamique, un budget de 415 500€ est prévu en 2026 pour le développement de nouvelles adaptations. Par ailleurs, le Pôle des Solidarités a obtenu une subvention de 118 600€ dans le cadre de l'appel à projets lancé par la Carsat Nord-Est fin 2025, venant soutenir la mise en œuvre de ses actions. Enfin, **la qualité de la politique menée en faveur du vieillissement a été reconnue par le renouvellement de la mention « accompagnement du vieillissement » de notre Label Quali'HLM attribuée à l'unanimité par le jury national.**



Adaptations  
Avant / après

**Mieux se loger,  
mieux vieillir**

L'OMh du Grand Nancy  
renouvelle sa mention spéciale du label  
Quali'HLM  
**« accompagnement  
du vieillissement »**

**quali hlm**  
La qualité de service  
en actions et en mesures

## Les Aulnes, un an après

Un an après l'emménagement des résidents seniors aux Aulnes, de nombreux ateliers ont été organisés par l'OMh et ses partenaires. Les nouveaux habitants sont particulièrement satisfaits des ateliers d'agroécologie et de leur nouveau cadre de vie, leur permettant d'avoir **un balcon et un jardin collectif sur le toit**.

Ils estiment dans l'ensemble que leur **cadre de vie s'est amélioré** par rapport à leur expérience à la Tour Panoramique. La résidence des Aulnes est décrite comme **une résidence calme**, bien qu'elle soit éloignée des commerces, avec une bonne entente entre les résidents.



## Le fonds de dotation Cohésion

En 2025, le Fonds de Dotation Cohésion a récolté **41 500€ de la part de 15 donateurs**, ce qui a contribué à financer de nombreuses actions. Les subventions sont redistribuées à des associations agissant pour les seniors et le sport féminin, et à des événements tels que la « **Battle de Stan** » dans le cadre du Livre sur la Place, avec la participation de collégiens de la Métropole du Grand Nancy.

*Battle de Stan, septembre 2025*



## Un partenariat avec l'AFEV

L'OMh agit en faveur des étudiants avec l'appui de l'AFEV, aux côtés de la Métropole du Grand Nancy, de la Ville de Nancy, de Maxéville, de la Fondation Macif, de la CAF, de mmH et de l'Etat.

Pour des colocations étudiantes, l'OMh a mis à disposition 4 logements sur le Plateau de Haye, de typologie T5, à coût réduit.

En contrepartie, les étudiants s'investissent dans la vie de quartier avec l'AFEV, dans des actions solidaires.

**afev** \*\*  
CRÉATEUR DE LIENS SOLIDAIRES

# ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

L'OMh renforce son engagement en faveur de l'environnement, en agissant à la fois sur ses opérations de construction et à travers des actions de sensibilisation menées en partenariat avec l'association *Des racines et des liens*.

En 2025, près de **16 sites ont bénéficié d'ateliers dédiés à l'agroécologie**. Au total, **57 ateliers ont été organisés entre mars et septembre, représentant un investissement de 15 000€**

Ces actions ont permis de mobiliser largement les publics, qu'ils soient locataires ou collaborateurs, autour des enjeux de transition écologique et de pratiques plus durables.



Ateliers agroécologie au siège de l'OMh, en collaboration avec l'association *Des racines et des liens*

## Donner du sens à l'offre de service à travers la démarche RSE

L'OMh affirme sa volonté d'inscrire **la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) au cœur de son projet stratégique**.

Cette ambition se traduit concrètement auprès de ses locataires par une **amélioration continue de la qualité de vie et un accompagnement actif dans la transition écologique**.

Après de ses collaborateurs, l'OMh s'attache à renforcer le sens donné au travail, à **veiller au bien-être professionnel et à favoriser le développement des compétences**.

A l'échelle du territoire, cette démarche vise à **générer un impact positif, tant sur les plans sociaux, économiques qu'environnementaux**.

L'ensemble s'inscrit dans une dynamique de transformation durable et dans une **logique d'action collective**, en cohérence avec les enjeux actuels.

Dans ce cadre, la RSE appliquée à un bailleur social consiste à **contribuer activement à la transition écologique et sociale des territoires, tout en garantissant sa mission d'utilité publique et en répondant aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance**.

Cette démarche repose sur quatre grands principes directeurs :

- **La sobriété et l'utilité**, à travers la mise en œuvre d'actions simples et concrètes améliorant le quotidien ;
- **La co-construction**, en associant les locataires, les collaborateurs et les acteurs du territoire ;
- **La transparence**, en communiquant de manière claire sur les actions engagées, les réussites comme les difficultés ;
- **Le pragmatisme**, en privilégiant des actions efficaces, mesurables et rapidement déployables, plutôt qu'une logique de labellisation.

En parallèle, l'OMh déploie des initiatives concrètes en interne. Notamment, en faveur des mobilités douces ,avec **l'inauguration d'un local à vélos à destination des collaborateurs, ainsi que le développement d'un Plan Arbres** visant à **renforcer la présence du végétal et à améliorer le cadre de vie à travers la réhabilitation du patrimoine existant, la conception de nouvelles constructions ou l'amélioration du quotidien des habitants.**

Le Plan Arbres s'articule autour de trois axes directeurs :

- **Réhabilitation et plan stratégique de patrimoine** : avec une volonté forte de reverdir les espaces pour améliorer le cadre de vie, préserver la biodiversité et renforcer le vivre ensemble.
- **Nouvelles constructions** : en intégrant dès la conception une ambition paysagère à la hauteur des enjeux de durabilité et de qualité de vie.
- **Vie quotidienne** : en apportant des réponses concrètes aux attentes des résidents à travers des aménagements paysagers favorisant le bien-être au quotidien.



# FÉDÉRER AU SEIN DES ÉQUIPES

## Oh'sons 2030 : le projet d'entreprise en construction

Afin de se projeter avec ambition et audace, le projet d'entreprise Oh'sons 2030 a été pensé en 2025. Il se définit par un plan d'action fixé dans un cadre commun en donnant du sens dans nos missions au quotidien.



Pour se faire, 4 axes stratégiques ont été définis par le comité exécutif (COMEX) :

- **Encourager** : En valorisant nos collaborateurs
- **Fédérer** : En cultivant notre collectif
- **S'engager** : Au service de nos clients
- **S'affirmer** : A travers le développement d'une offre durable, dans une logique éco-responsable

**Le projet d'entreprise est un véritable fil rouge durant les 5 prochaines années.**

## Les valeurs de l'OMh vues par les collaborateurs

Une valeur à l'OMh reflète un état d'esprit ou une posture qui traverse l'ensemble de l'organisation, du terrain à la direction, dans les moments du quotidien de la structure comme dans les périodes complexes.



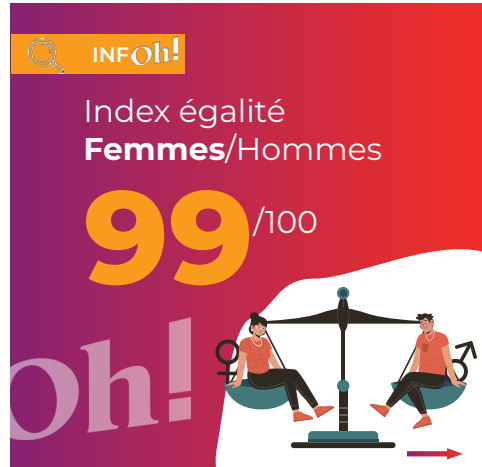
Dans le cadre de la Convention du Personnel de juin dernier, l'ensemble des collaborateurs ont apporté leur contribution dans la définition des valeurs et en ont défini un top 4 :

- **Au service du client**
- **Innovation**
- **Engagement**
- **Esprit d'équipe**

## Index égalité Femmes/Hommes

En 2025, l'OMh a obtenu un score de **99/100** à l'Index Egalité Femme/Homme, un score plus élevé qu'en 2024.

Ce score reflète l'engagement concret et quotidien en faveur de l'égalité salariale et de la diversité au travail. Ceci est en phase avec la vision de l'Office en faveur de la **transparence des salaires, de recrutement équitable et de gestion des carrières sans discrimination.**



## Avancer avec Habitat Lorrain



En 2025, l'OMh du Grand Nancy poursuit son engagement au sein d'Habitat Lorrain, société de Coordination sous forme de coopérative regroupant 5 bailleurs sociaux du Sud Lorrain dans les départements de Meurthe-et-Moselle et des Vosges.

La synergie territoriale se poursuit à travers des groupes de travail formés de collaborateurs des différents bailleurs, en fonction de leur champ de compétences : la communication, les ressources humaines, le patrimoine (décarbonné), la RSE (décarbonné), achats/marché, finances et prospective, qualité et clients/process.

En 2025, ces groupes ont notamment travaillé sur :

- La création d'un site internet et réseaux sociaux (communication)
- La définition d'une feuille de route commune (RH)
- Une Etude de trajectoire de décarbonation Union Régionale Grand Est HLM
- Une formation devenir ambassadeur de la transition écologique avec KEPOS (RSE)
- La mutualisation d'achats (achat/marché)
- La réalisation d'un tableau des tâches et de leur répartition par thèmes (Finance et Prospective)
- Un marché commun pour les enquêtes locataires (Qualité)
- Le traçage du parcours résidentiel Clients (clients/Process)

**Également, à l'instar du projet d'entreprise, les réflexions autour de l'écriture d'un projet de groupe** a émergé. Le travail conduit par le cabinet Deloitte sera présenté au nouveau Conseil de Surveillance en juin 2026.

## Cultiver la Qualité de Vie au Travail

Pour animer la vie d'entreprise et contribuer au bien-être au travail, le groupe QVT a œuvré à travers 14 actions autour de la cohésion, de la solidarité et de la bonne humeur : Tournois de Bowling, ateliers jardinage, Octobre Rose (don à la Ligue contre le cancer), rencontre avec une kiné-biokinergiste (posture, gestion du stress). Des actions sont organisées régulièrement (une fois par mois minimum) à destination des collaborateurs.



## La modernisation des Espaces Accueil Clients

En 2025, les Espaces Accueil Clients d'Haussonville et de Lobau se sont modernisés (rénovation des espaces, modernisation des affichages..). Le rafraîchissement des espaces a permis d'optimiser le confort à la fois des usagers mais aussi des collaborateurs.



*Inauguration du nouvel espace accueil clients à Lobau*

## L'OMh, école des alternants

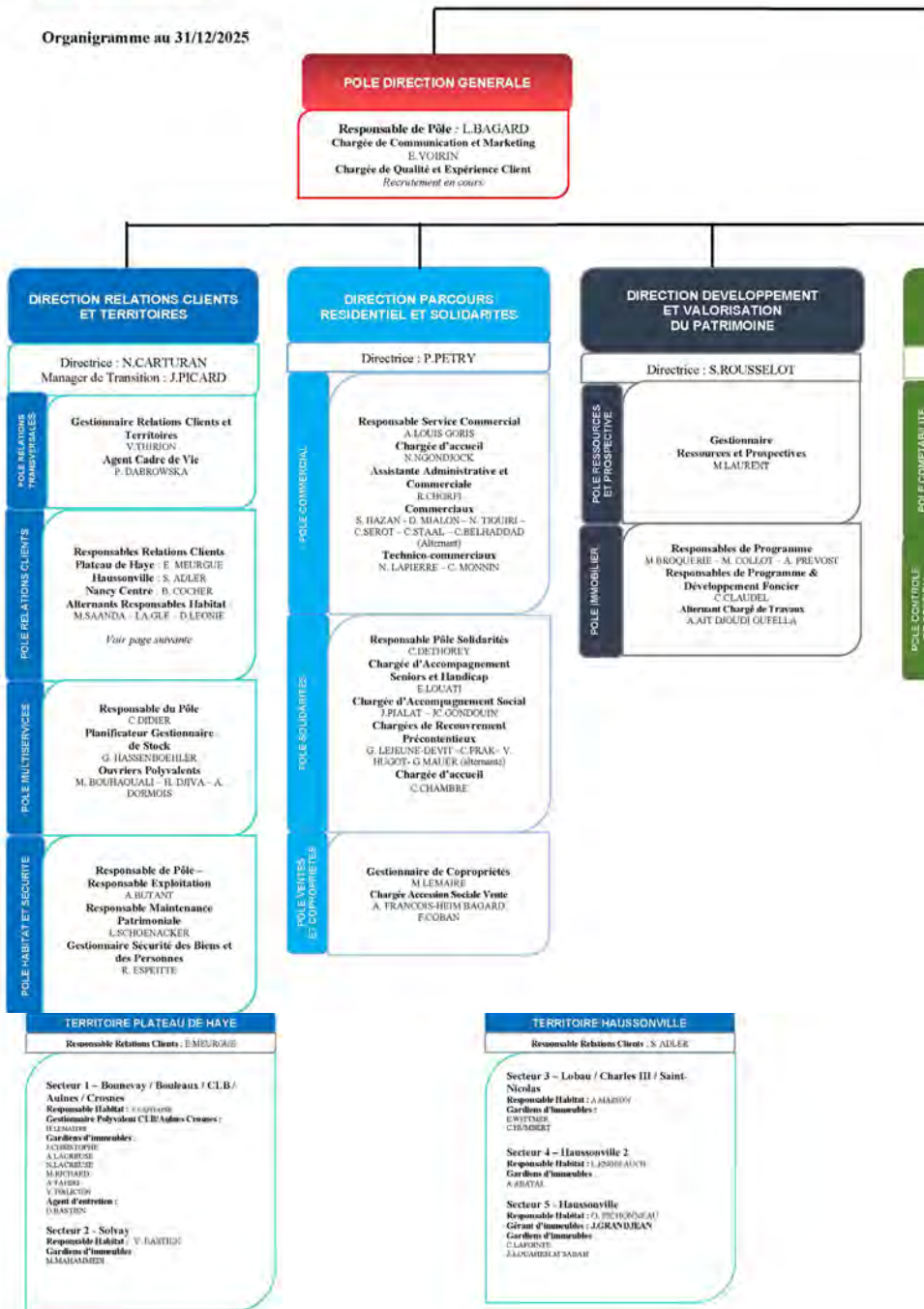
L'OMh prête une attention particulière aux jeunes actifs.

En 2025, l'Office a accueilli 8 alternants au sein des différents pôles pour former les talents de demain et favoriser les échanges intergénérationnels.

**Garance,** alternante au service précontentieux, témoigne : *« Je suis contente de travailler à l'OMh, il y a une diversité de métiers que je ne connaissais pas en arrivant. En tant qu'alternante, mon poste diffère de celui de mes camarades de promotion. L'accueil a été chaleureux, je me suis vite sentie soutenue et accompagnée par l'équipe. »*



Organigramme au 31/12/2025



# ORGANIGRAMME GENERALE

Directeur Général : J.DAL BORGIO

## POLE NPNRU

Chargés de Mission : JF.BRICHE - P.GEGOUT

### DIRECTION FINANCIERE

Directrice : M.WALTER

Responsable Comptable  
P. DURANDEL  
Comptables  
F. GERSTNER - P. MAURICE  
Comptable / Paie  
E. MARMOTTIN

Contrôleur de Gestion  
F.ROUILLEAUX

### DIRECTION RESSOURCES LOCATIVES ET DIGITALES

Directeur : E.GERY

POLE OUVRIEREMENT ET GESTION DU BAIL

Gestionnaires Gestion Locative  
S.NICLOUX

POLE CHARGES

Gestionnaire de Charges  
N. HOUPPIER

### DIRECTION RELATIONS HUMAINES ET JURIDIQUES - RSE

Directeur : T.GRIEFF

Directrice déléguée : S. BESSE  
Assistant juridique : E. DEMANGE

Responsable Paie  
C.RODE  
Comptable / Paie  
E. MARMOTTIN

Acheteur - Marchés Publics  
L. LEYRAUDIN  
Gestionnaire Achats  
L. VERGOBBO

Gestionnaire Développement RH  
F. KARIM

Chargées de Recouvrement Contentieux Locataires Présents  
T. FONTANA - R. ENOLA  
Chargées de Recouvrement Locataires Sortis  
S. BOUDHAOUA

Responsable Moyens Généraux  
D. GOURNET  
Agent Administratif et Polyvalent  
M. BENZID

POLE ACHATS

POLE PAIE

POLE CONTENTIEUX LOCATAIRES

POLE DEVELOPPEMENT RH

POLE ASSURANCES

POLE MOYENS GENERAUX

### TERRITOIRE NANCY CENTRE

Responsable Relations Clients : H. COCHER

Secteur 6 - Foch / René II  
Responsable Habitat : K. MISSAYKE  
Gardiens d'immobiliers :  
C. PIRET  
J. CHIVREUX

Secteur 7 - Grand Nancy  
Responsable Habitat : D. WINKEL  
Gardiens d'immobiliers :  
B. SILLIOT

Secteur 8 - Nancy Centre / Libé-Colline / Beaugard  
Responsable Habitat : S. MUCKENSTERN  
Gardiens d'immobiliers :  
F. LEZIBACHE



Office Métropolitain de l'habitat

Siège social : 32, rue Saint-Léon,  
54000 NANCY  
Tél : 03 83 85 70 80

[www.omhgrandnancy.fr](http://www.omhgrandnancy.fr)



Suivez-nous sur les réseaux sociaux  
[@omhgrandnancy](https://www.instagram.com/omhgrandnancy)

